

แบบเสนอแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2565
งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข โรงพยาบาลดอยเต่า จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน อบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย อำเภอดอยเต่า ประจำปี 2565

สถานการณ์ สภาพปัญหา

การรักษาวินัย เป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และกฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2556 รวมทั้งระเบียบข้อบังคับ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือนสามัญและยังมีเจ้าหน้าที่ประเภทอื่นของกระทรวงสาธารณสุข เช่นพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งมีระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2556 เป็นต้น

สถานการณ์ของโรงพยาบาลดอยเต่า พบว่า บุคลากรของโรงพยาบาลดอยเต่า 1) ยังไม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัยของแต่ละกลุ่มของบุคลากร 2) มีความเข้าใจคลาดเคลื่อน 3) การตีความคลาดเคลื่อนในบางสถานการณ์ 4) มีการโยกย้ายและการเข้ามาปฏิบัติงานใหม่

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

เพื่อบุคลากรสาธารณสุข ดอยเต่า มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการปฏิบัติงานทุกกลุ่ม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ละเว้นจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผิดต่อกฎระเบียบวินัย

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ข้อ 1 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะเหมาะสม ในการปฏิบัติราชการและมีความผูกพันในการทำงาน

2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี

ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ 4 พัฒนาระบบจัดการ ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่ เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขอำเภอดอยเต่ามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน

แหล่งงบประมาณ

งบดำเนินงาน(เงินงบประมาณรายจ่ายปี 2565 (ระบุ).....

เงินงบเบิกแทนกัน ปี2565 (ระบุ...) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว อื่นๆ (ระบุ).....

งบประมาณเป็นเงินไม่มีงบประมาณ(-.....)

.....
(นายธนิต บรรสพผล)
วันที่ 2564

แผนงานอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย อำเภอคลองเต่า ประจำปี 2565

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจกรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
อบรมให้ความรู้เรื่องระเบียบวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลคลองเต่า	1. เพื่อให้บุคลากรในรพ. และรพ.สต. มีความรู้เรื่อง การป้องกันมิให้กระทำความผิดจากการปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล คลองเต่าและ โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ตำบลตำบล อ.คลองเต่า จำนวน 40 คน -ข้าราชการใหม่ -หัวหน้างาน/ หัวหน้าฝ่าย -	1. บุคลากร รพ.คลองเต่าและ บุคลากรสาธารณสุข ใน รพ.สต.ความรู้เรื่อง การป้องกันมิให้ กระทำความผิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 100	ตค2564 ถึง 30กย.65	ไม่มีงบประมาณ	1.น.ส.ศรุตาทวีพร มงคล พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ 2.น.ส.อารีย์ ดีใจ นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ โรงพยาบาลคลองเต่า

Signature

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวศรุตาทวีพร มงคล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

Signature

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน
(นายต่อพงษ์ เลิศกมลกิจ)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

Signature

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองเต่า